POLITICA PARITA' DI GENERE, DIVERSITA' E INCLUSIONE

1. Impegno Strategico e Principi Internazionali

ICOV COSTRUZIONI S.R.L. sostiene fermamente i valori dell'inclusione, della non discriminazione e della parità di genere quale leva irrinunciabile di dignità etica e di competitività industriale. L'azienda adotta un approccio improntato alla massima imparzialità, vietando categoricamente ogni discriminazione diretta o indiretta basata su genere, orientamento sessuale, disabilità, età, stato di salute, etnia, opinioni politiche o confessione religiosa.

L'azienda recepisce e diffonde formalmente i principi delle seguenti carte internazionali:

- **Agenda 2030 ONU (SDGs):** Obiettivi n. 5 (Gender Equality), n. 8 (Decent Work) e n. 10 (Reduced Inequalities).
- **Linee Guida Nazioni Unite:** Women's Empowerment Principles (WEPs) e UN Global Compact.
- **Convenzioni ILO:** Convenzione ILO n. 190 del 2019 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro.
-

2. Ambiti Operativi di Applicazione (Aree UNI/PdR 125)

- **Cultura e Strategia:** comunicazione interna ed esterna trasparente, non stereotipata e inclusiva; promozione dell'attrattività dei percorsi tecnici per le figure femminili.
- **Governance:** rappresentanza bilanciata negli organi decisionali e piena collegialità nei processi di governance aziendale.
- **Processi HR ed Equità Remunerativa:** assunzioni basate esclusivamente su competenze; trasparenza delle retribuzioni e monitoraggio del differenziale salariale per ruoli di pari valore.
- **Tutela della Genitorialità e Work-Life Balance:** misure concrete di flessibilità, supporto al rientro post maternità/paternità e conciliazione vita-lavoro per il personale d'ufficio e operativo.
-

3. Presidi Organizzativi e Responsabilità

La Direzione Generale ha istituito e delegato specifici presidi attivi:

- **Comitato Guida per la Parità di Genere:** composto dalla Direzione Generale, dal Responsabile Risorse Umane (HR) e dal Responsabile dei Sistemi di Gestione Integrati (RSGI), incaricato di definire il Piano Strategico, monitorare i KPI e verificare l'efficacia delle azioni correttive.
- **RSGQ / RSGI:** garante operativo dell'integrazione delle prescrizioni PdR 125 all'interno delle procedure dell'intero Sistema di Gestione Integrato.

4. Filiera e Relazioni Commerciali

ICOV COSTRUZIONI S.R.L. privilegia partnership commerciali e rapporti di subappalto con aziende e fornitori che dimostrino un impegno attivo nella salvaguardia dei diritti umani, nella diversità e nell'inclusione.

Stezzano, 09 novembre 2026

Fabio Bonanno