POLITICA QUALITA' AMBIENTE E SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

1. Visione Strategica e Valori Aziendali

ICOV COSTRUZIONI S.R.L., azienda leader specializzata nella progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di distribuzione carburanti liquidi e gassosi per autotrazione, edifici civili ed industriali ed infrastrutture stradali, pone al centro del proprio modello di business l'eccellenza operativa, la salvaguardia dell'ambiente, la tutela rigorosa della salute e sicurezza dei lavoratori e la valorizzazione dell'unicità e dignità delle persone.

L'Alta Direzione riconosce che il successo sostenibile e la competitività sul mercato sono inscindibili da una gestione etica, socialmente responsabile e trasparente dei processi aziendali. A tal fine, l'azienda persegue una transizione integrata verso standard di efficienza, innovazione e sostenibilità (ESG) allineati agli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (SDGs).

2. Il Sistema di Gestione Integrato di Riferimento

ICOV COSTRUZIONI S.R.L. ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione Integrato certificato e conforme alle seguenti normative internazionali e di prassi:

- **UNI EN ISO 9001:2015:** Sistemi di Gestione per la Qualità – orientato alla massima soddisfazione del cliente, alla conformità del prodotto/servizio e al risk-based thinking.
- **UNI EN ISO 14001:2015:** Sistemi di Gestione Ambientale – focalizzato sulla tutela delle risorse, la prevenzione dell'inquinamento, l'efficienza idrica ed energetica e l'economia circolare.
- **UNI EN ISO 45001:2018:** Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro – orientato all'eliminazione dei pericoli, alla mitigazione dei rischi e alla consultazione attiva dei lavoratori.
- **UNI/PdR 125:2022:** Linee guida sul Sistema di Gestione per la Parità di Genere – presidio strategico contro ogni discriminazione, per l'equità remunerativa, l'inclusione e il work-life balance.
-

3. Principi Cardine e Impegni Comuni

- **Conformità Normativa e Legale:** garantire il pieno rispetto della legislazione applicabile (inclusi D.Lgs. 81/08, D.Lgs. 152/06, GDPR 679/2016 e normative di settore) e di ogni impegno volontario sottoscritto.
- **Miglioramento Continuo:** promuovere il miglioramento sistematico e misurabile delle performance aziendali attraverso il monitoraggio di indicatori chiave (KPI), riesami periodici e piani di audit.
- **Coinvolgimento e Formazione:** diffondere la consapevolezza del SGI mediante piani formativi continui, garantendo la consultazione e la responsabilizzazione di tutto il personale dipendente e delle maestranze di cantiere.
- **Responsabilità lungo la Supply Chain:** qualificare e monitorare appaltatori, subappaltatori e fornitori critici secondo severi parametri qualitativi, etici, ambientali e di sicurezza.
-

4. Integrazione degli Ambiti Specialistici (Politiche Specifiche)

La presente Politica Generale si articola e si specifica nei seguenti documenti tematici integrati, formalizzati come parti integranti

- **Politica Alcool, Sostanze Stupefacenti e Igiene del Lavoro (Mod. 5.2.02):** disciplina la prevenzione e il divieto categorico di assunzione e detenzione di sostanze psicotrope e alcoliche nei cantieri, nei mezzi e nelle sedi, a garanzia dell'incolumità psicofisica.
- **Politica di Tutela delle Risorse Idriche e Scarichi (Mod. 5.2.03):** tutela strategica delle risorse idriche, efficienza nei consumi della sede e rigoroso controllo dei rischi di sversamento accidentale e salvaguardia delle acque nei cantieri infrastrutturali.
- **Politica di Gestione delle Carriere, Valutazione ed Equità (Mod. 5.2.04):** pari opportunità di crescita professionale e formativa al 100% dell'organico, meritocrazia, parità retributiva (Gender Pay Gap zero) e neutralità rispetto ai congedi genitoriali.
- **Politica di Sicurezza delle Informazioni e Riservatezza Dati (Mod. 5.2.05):** salvaguardia della riservatezza, integrità e disponibilità dei dati personali (GDPR) e della proprietà intellettuale (CAD, schemi di impianto, computi metrici) di clienti e partner commerciali.
- **Politica per la Parità di Genere, Diversità e Inclusione (Mod. 5.2.06):** adozione dei principi UNI/PdR 125:2022, contrasto a qualsiasi stereotipo e discriminazione, promozione dell'empowerment femminile, tutela della genitorialità e presidio del Comitato Guida.
- **Politica Ambientale, Transizione Energetica e Clima (Mod. 5.2.07):** transizione energetica, economia circolare, riduzione progressiva dell'impronta carbonica e riqualificazione ESG dei partner commerciali.
-

5. Organizzazione, Ruoli e Risorse

L'Alta Direzione garantisce la disponibilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie necessarie per la piena attuazione del Sistema Integrato. Ha formalmente designato:

- **Il RSGQ / RSGI:** Responsabile del Sistema di Gestione Qualità e Integrato.
- **L'HSE Manager:** per la supervisione della conformità ambientale e dei presidi nei cantieri.
- **Il Comitato Guida Parità di Genere (Direzione Generale, HR, RSGI):** organo collegiale preposto al presidio attivo del Piano Strategico di Parità, monitoraggio KPI e contrasto alle discriminazioni.
-

6. Comunicazione e Riesame

La Politica Integrata è diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione mediante affissione, consegna ai neoassunti e canali digitali interni, ed è resa accessibile al pubblico e agli stakeholder sul sito web aziendale. Viene riesaminata con cadenza almeno annuale o in occasione di significativi mutamenti operativi/normativi.

Stezzano, 09 novembre 2026

Fabio Bonanno