



Codice Etico e di Condotta

Rev. 2 del 04/04/2024

0. PREMESSA	3
1. CAMPO DI APPLICAZIONE E VALORI	4
2. DESTINATARI	5
3. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO	6
4. GARANTI DELL'ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	7
5. RELAZIONE CON TERZI	8
5.1. CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	8
5.2. CON I CLIENTI	8
5.3. CON I FORNITORI	8
6. RELAZIONI INTERNE	9
6.1. PERSONALE	9
6.2. PERSONALE	ERRORE. IL SEGNA LIBRO NON È DEFINITO.
6.3. AMBIENTE	10
6.4. ATTIVITÀ SOCIALE	11
6.4.1. <i>Minori</i>	11
6.4.2. <i>Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva</i>	12
6.4.3. <i>Retribuzione</i>	12
6.4.4. <i>Discriminazione</i>	13
6.4.5. <i>Lavoro Forzato</i>	14
6.5. TRASPARENZA	14
7. OBBLIGHI DI RISERVATEZZA	16
8. ANTICORRUZIONE	17
8.2. LOTTA AL RICICLAGGIO DEL DENARO	17
8.3. ONESTÀ DEI FORNITORI	17
8.4. BENEFIT CLIENTI E FORNITI	18
8.5. REGALIE E BENEFICI	18
9. OBBLIGATORIETÀ E SANZIONI	19

0. PREMESSA

Il Codice Etico di ICOV COSTRUZIONI S.r.l. riferisce l'insieme degli impegni nei confronti delle parti interessate, in particolare descrive le norme di comportamentali mediante le quali si dà attuazione ai principi che arricchiscono i processi decisionali aziendali e ne orientano i comportamenti.

I Destinatari del Codice Etico, individuati successivamente, hanno in questo documento un modello di comportamento. Il Codice Etico abbraccia in modo ampio il ruolo e i rapporti di ICOV COSTRUZIONI S.r.l. con tutti i soggetti (intesi nel senso di individui, gruppi, organizzazioni) che hanno con l'azienda interessi significativi.

Il contenuto di questo documento è essenziale per ICOV COSTRUZIONI SRL. Esso non può tuttavia essere considerata esaustiva e, se necessario, potrà essere adeguato alle leggi e alle normative locali. In caso di conflitto con tali normative, queste ultime prevarranno

1. CAMPO DI APPLICAZIONE E VALORI

La mission aziendale di ICOV COSTRUZIONI S.r.l. è quella della

Progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di distribuzione carburanti liquidi e gassosi per autotrazione, edifici civili ed industriali ed infrastrutture stradali

Il Consiglio di Amministrazione ha definito una propria politica della qualità, ambiente e salute e sicurezza definendola nel documento POLITICA DELLA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA, RESPONSABILITA' ETICA e SOCIALE, PARITA' DI GENERE mod. 5.2.01 del 04.04.2024.

Icov Costruzioni S.r.l. è consapevole che l'autorevolezza di un'azienda si riconosca, oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dall'alta qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di questa Società vengono raccolti formalmente in un Codice Etico di Comportamento nella convinzione che l'affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone.

Questo Codice Etico rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento della nostra attività ed il primo passo per concorrere al perseguimento della nostra *vision*.

L'obiettivo di Icov Costruzioni S.r.l. è quindi quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno Sviluppo Sostenibile, salvaguardando l'Ambiente e la Sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale, ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per il Dipendente, per il Cliente e, in generale, per la Comunità.

2. DESTINATARI

Il presente Codice Etico (di seguito, il "**Codice**") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di Icov Costruzioni S.r.l. (di seguito, "Società") nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i *partner* commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione (di seguito, i "**Portatori di Interessi**").

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per raggiungere la missione aziendale di Icov Costruzioni S.r.l. e per garantire la sua reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera.

Preliminarmente si evidenzia che Icov Costruzioni S.r.l. crede fermamente che ogni attività debba essere svolta eticamente, riconoscendosi nel principio sancito dall'art. 41 della Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata *"non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana."*

Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti di Icov Costruzioni S.r.l., nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o a tempo determinato, per conto della Società (di seguito, i "Destinatari").

Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, e larga comunicazione all'esterno.

Icov Costruzioni S.r.l. si impegna altresì ad adottare ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice.

3. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO

ICOV COSTRUZIONI S.r.l., nella conduzione delle proprie attività e per il raggiungimento dei propri fini, si ispira ai principi di trasparenza, onestà, riservatezza e correttezza.

I principali obiettivi di ICOV COSTRUZIONI S.r.l. sono volti verso:

- la qualità dei servizi e prodotti;
- la soddisfazione della clientela;
- il rispetto delle leggi e dei regolamenti di riferimento per le proprie attività effettuato in modo inflessibile;
- l'integrità e correttezza nella gestione delle diverse attività aziendali;
- la scrupolosità e la precisione nell'esecuzione dei compiti e nell'adempimento dei contratti;
- la prevenzione dei conflitti di interesse per i soggetti che agiscono in nome o per conto di ICOV COSTRUZIONI S.r.l.;
- la discrezione nella gestione delle informazioni gestite da ICOV COSTRUZIONI S.r.l.;
- il miglioramento professionale e delle risorse umane;
- la tutela della salute fisica e morale di tutti i collaboratori;
- la trasparenza, correttezza e imparzialità nella gestione dei contratti;
- la salvaguardia del principio di concorrenza leale verso i propri concorrenti;
- la responsabilità verso i singoli individui della collettività nella gestione delle attività, nel rispetto dell'ambiente, della salute e della sicurezza.

4. GARANTI DELL'ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

La Direzione Aziendale ha il compito della verifica e controllo sul rispetto di quanto definito nel presente Codice Etico.

5. RELAZIONE CON TERZI

5.1. Con le pubbliche amministrazioni

I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima trasparenza, correttezza e legalità, per questo ICOV COSTRUZIONI S.r.l. presta particolare attenzione ad ogni atto, comportamento o accordo.

Durante qualsiasi negoziazione o rapporto con la Pubblica Amministrazione il personale di ICOV COSTRUZIONI S.r.l. agirà in modo da non influenzare in modo non corretto la decisione della controparte come proporre opportunità di impiego o proporre rapporti che possano portare vantaggi ad esponenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale, o richiedere e ottenere informazioni che possano compromettere l'integrità delle parti.

5.2. Con i clienti

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. ha come obiettivo primario della propria attività la soddisfazione del cliente, per questo gestisce i rapporti con la propria clientela correttamente e con trasparenza sia in fase di definizione del contratto che di adempimento di quanto concordato.

La definizione delle offerte ICOV COSTRUZIONI S.r.l. garantisce il rispetto degli standard qualitativi di prestazione, l'adeguatezza dei livelli retributivi del personale e l'osservanza delle vigenti misure di salute e sicurezza.

5.3. Con i fornitori

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. utilizza fornitori preventivamente qualificati che assicurano di operare in conformità alla normativa cogente applicabile e alle regole del presente Codice Etico.

La scelta dei fornitori è basata su una valutazione oggettiva della qualità, del costo dei prodotti e servizi approvvigionati, della capacità di fornire e garantire tempestivamente prodotti e servizi di livello adeguato alle esigenze di ICOV COSTRUZIONI S.r.l.

La qualifica del fornitore è effettuata nell'esclusivo interesse di ICOV COSTRUZIONI S.r.l. e in nessun caso un fornitore è scelto in base a rapporti personali, favoritismi o vantaggi.

6. RELAZIONI INTERNE

6.1. Personale

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. è convinta che le risorse umane rappresentano il principale fattore di successo della propria organizzazione, ha infatti instaurato rapporti di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. si impegna nel rispetto dei diritti umani fondamentali in accordo con la legislazione applicabile a tutela delle condizioni di lavoro e delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. In particolare, ICOV COSTRUZIONI S.r.l.:

- garantisce a tutto il personale le stesse opportunità, assicurando un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazione;
- effettua la selezione del personale dipendente garantendo il rispetto dei valori di pari opportunità ed eguaglianza;
- realizza all'interno della propria realtà un ambiente lavorativo in cui le caratteristiche personali del singolo lavoratore siano viste come opportunità di crescita e non diano vita a discriminazioni;
- garantisce la tutela della privacy del personale;
- garantisce il diritto del personale a lavorare senza subire illeciti condizionamenti;
- garantisce che nella gestione delle risorse umane non venga determinato uno stato di soggezione mediante abuso di autorità, minaccia, inganno, violenza, abuso di una situazione di inferiorità (fisica o psichica), abuso di una situazione di necessità, promessa o dazione di somme di denaro o di altri vantaggi a chi ha autorità sulla persona;
- si impegna a favorire la cultura della salute e sicurezza nel lavoro e il rispetto dell'ambiente attraverso incontri informativi e formativi diretti al personale.

6.2. Sicurezza

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. è particolarmente attenta e sensibile alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro, consapevole che evitare i rischi connessi allo svolgimento dell'attività aziendale è di vantaggio per tutti. Per questo, si impegna e richiede al suo personale il rispetto di tutti gli obblighi di legge richiesti dalla normativa cogente di riferimento.

I criteri e i principi sostanziali che ICOV COSTRUZIONI S.r.l. promuove, al fine di una corretta gestione della salute e sicurezza dei lavoratori e nel rispetto delle migliori pratiche di prevenzione e protezione dei rischi, sono:

- scongiurare e prevenire ogni forma di rischio;
- effettuare la scelta delle attrezzature, dei metodi di lavoro adeguandole all'uomo, attenuando il lavoro ripetitivo e riducendo gli effetti di questi lavori sulla salute;
- valutare sempre la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- prendere in considerazione il grado di evoluzione tecnica e la ricerca scientifica per la riduzione dei rischi;
- sensibilizzare il personale all'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e valorizzare le misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;

- programmare azioni preventive al fine di assicurare il miglioramento dell'organizzazione del lavoro, delle condizioni di lavoro, delle relazioni tra le persone e dell'influenza dell'ambiente di lavoro;
- definire delle istruzioni di lavoro efficaci ed efficienti per i lavoratori.

Questi principi sono adoperati da ICOV COSTRUZIONI S.r.l. per prendere le misure necessarie per la protezione della Salute e Sicurezza dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, di informazione e formazione, nonché l'approntamento dei mezzi necessari.

Tutti i soggetti interessati dal presente Codice Etico interni ed esterni all'azienda (individuati al paragrafo 3. *Destinatari*) dovranno rispettare i seguenti principi, così come previsto anche dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs n.81/2008:

- *a) contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;*
- *b) osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;*
- *c) utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto e, nonché i dispositivi di sicurezza;*
- *d) utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;*
- *e) segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lettere c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lettera f) per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;*
- *f) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;*
- *g) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;*
- *h) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;*
- *i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente.*

6.3. Ambiente

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. ritiene che l'ambiente sia un bene primario della collettività e vuole contribuire a salvaguardarlo. Infatti, organizza le proprie attività, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, ricercando un bilanciamento tra iniziative economiche ed esigenze ambientali.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. sensibilizza il proprio personale e le parti coinvolte nei processi aziendali a prestare la massima attenzione alla gestione dell'ambiente, in particolare a evitare ogni scarico ed emissione illecita di materiali nocivi, a trattare, seguendo le specifiche prescrizioni, i rifiuti o residui considerati a maggior rischio.

Per migliorare il proprio impatto ambientale e per aumentare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, ci siamo dotati di impianto fotovoltaico.

6.4. Attività sociale

Una condotta societaria nel rispetto formale e sostanziale delle normative di legge è il presupposto per la gestione di ICOV COSTRUZIONI S.r.l.

In particolare, ICOV COSTRUZIONI S.r.l. ritiene che debba essere sempre perseguita la libera determinazione assembleare, la salvaguardia di un atteggiamento trasparente e affidabile, anche nei confronti dei creditori, la difesa dell'integrità del capitale sociale e delle riserve non distribuibili, nonché la cooperazione con le autorità preposte.

Tutte le attività e operazioni aziendali di ICOV COSTRUZIONI S.r.l. sono registrate in modo accurato e completo in modo da realizzare la massima trasparenza contabile nei confronti dei soci e degli enti esterni preposti.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. utilizza aggiornati strumenti e procedure informatiche per la gestione delle proprie attività amministrative e contabili. Tali metodologie ottimizzano l'integrità, l'efficienza, la corrispondenza, e l'esattezza ai principi contabili, nonché favoriscono i necessari controlli e verifiche sulla coerenza, congruità e legittimità dei processi societari.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. ritiene che la correttezza e la trasparenza dei bilanci aziendali siano valori importanti, e perciò fornisce informazioni corrette e veritiere in merito alle attività, beni e operazioni aziendali, nonché in merito a ogni ragionevole richiesta ricevuta da soggetti esterni qualificati.

6.4.1. Minori

È proibito l'impiego di persone di età inferiore a 15 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare. Nel caso in cui ICOV COSTRUZIONI S.R.L. dovesse venire a conoscenza che tra i propri fornitori/terzisti sia presente a lavorare giovani lavoratori deve assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno. L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

ICOV COSTRUZIONI non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, come sopra definito.

ICOV COSTRUZIONI stabilisce una procedura dedicata per rimediare a situazioni di lavoro infantile: qualora dovesse essere rilevato un bambino lavoratore presso i luoghi di lavoro o presso i luoghi di lavoro dei fornitori, sarà cura dell'Azienda rivolgersi ai Servizi Sociali competenti territorialmente, dando tutto il supporto affinché sia attivato un adeguato piano di rimedio nei confronti del bambino e/o dei suoi famigliari. Tale procedura POLITICA DI RIMEDIO AL LAVORO MINORILE è esposta nella bacheca digitale aziendale, a disposizione di dipendenti e parti interessate.

ICOV COSTRUZIONI può impiegare giovani lavoratori, ma laddove detti giovani lavoratori siano soggetti all'istruzione obbligatoria, solo fuori dall'orario scolastico. In nessuna circostanza il totale del tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti supera le 10 ore al giorno, e in nessun caso i giovani lavoratori lavorano per più di 8 ore al giorno. Non è permesso che lavorino in orario notturno.

ICOV COSTRUZIONI si impegna in tal caso a non esporre tali giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

ICOV COSTRUZIONI S.R.L. rispetta quanto definito nel CCNL italiano e dalle legislazioni internazionali.

6.4.2. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non sono e non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

L'Azienda rispetta il diritto di tutto il personale di aderire liberamente ai sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva.

Tutto il personale ha il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con ICOV COSTRUZIONI S.r.l.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. rispetta questo diritto, e informa efficacemente il personale del fatto che esso può liberamente aderire a qualsiasi organizzazione dei lavoratori di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni da parte di ICOV COSTRUZIONI S.r.l.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. non interferisce in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni dei lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. permette ai lavoratori di eleggere liberamente propri rappresentanti.

Il datore di lavoro ha firmato un documento modello LIBERTA' ASSOCIATIVA nel quale si ribadisce quanto sopra esplicito.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. garantisce che i membri del sindacato, i rappresentanti dei lavoratori e il personale impegnato nell'organizzare i lavoratori non siano soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione per il fatto di essere membri del sindacato, o rappresentanti dei lavoratori, o essere impegnati nell'organizzare i lavoratori, e garantisce che tali rappresentanti possano avere contatti con i propri iscritti nel luogo di lavoro.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. continua ad attuare sulla base delle normative legislative vigenti la libertà di associazione e la presenza di rappresentanti sindacali sui luoghi di lavoro; quindi, non trova necessario porsi obiettivi ulteriori in merito.

6.4.3. Retribuzione

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente. Lo straordinario deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno di riposo alla settimana.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. rispetta il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantisce che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre al Contratto collettivo. Le retribuzioni sono sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale ed in linea a quanto prescritto dal CCNL; i parametri sono allineati a quanto prescritto dal medesimo.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. non applica trattenute sul salario per motivi disciplinari. Le eccezioni a questa regola si applicano unicamente ove tali trattenute siano previste dalle norme e dal Contratto collettivo nazionale.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. garantisce che la composizione dei salari e delle indennità dei lavoratori siano dettagliate chiaramente e regolarmente in forma scritta per ogni periodo di paga.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. inoltre garantisce che i salari e le indennità siano corrisposti in conformità alla legge ma in nessuna circostanza ritardati o limitati con metodi quali voucher, coupon o pagherò cambiari. I versamenti degli stipendi vengono tramite bonifico bancario possibilmente con valuta il giorno 10 del mese successivo, in relazione anche alle disposizioni del sistema bancario.

Tutto il lavoro straordinario è retribuito con una maggiorazione, come definito dalla legge nazionale o dalla contrattazione collettiva.

ICOV COSTRUZIONI S.R.L. non utilizza accordi contrattuali diversi da quelli previsti dalla normativa vigente, contratti consecutivi a breve termine e/o programmi di falso apprendistato o altri schemi, volti ad evitare l'adempimento degli obblighi nei confronti del personale previsti dalla legislazione e dalle normative applicabili in materia di lavoro e sicurezza sociale. Al fine di garantire a tutti i dipendenti la possibilità di consumare un pasto adeguato, siano essi residenti vicino o lontano dall'azienda, ICOV COSTRUZIONI S.r.l. mette a disposizione un locale mensa; è presente una policy dedicata per coloro che effettuano trasferte per conto dell'azienda.

La ICOV COSTRUZIONI S.r.l. attua come minima retribuzione, per ogni mansione svolta, quella indicata nel CCNL adottato.

Ogni lavoratore riceve il proprio salario su cedola paga riportante data di assunzione, codice posizione INPS, categoria di inquadramento e contratto di appartenenza, nonché altre informazioni che danno tracciabilità della posizione di occupazione del dipendente stesso.

La ICOV COSTRUZIONI S.r.l. si rende disponibile, nel caso siano presenti sul cedolino paga informazioni non chiare al dipendente, a fornire mezzi/spiegazioni che rendano chiari tutti i dati riportati sulla stessa, siano essi di natura economico che amministrativo.

La ICOV COSTRUZIONI S.r.l., elargisce la retribuzione al dipendente, senza che lo stesso, per poterne beneficiare abbia alcun costo aggiunto.

La durata dell'attività lavorativa è fissata come da contratto in 40 ore settimanali con un massimo di ulteriori 8 ore di straordinario.

Lo straordinario è su base volontaria da parte dei singoli lavoratori, sempre a seguito di richiesta dell'azienda a seguito di esigenze e necessità.

6.4.4. Discriminazione

La ICOV COSTRUZIONI S.r.l. per l'assunzione del proprio personale non pone alcuna restrizione relativa a sesso, razza, ceto o religione o affinità politica.

A tal proposito la ICOV COSTRUZIONI S.r.l. opera una politica di estrema collaborazione con eventuali collaboratori che richiedono effettuoino specifiche richieste in merito.

Ove e quando possibile vengono concordate con il dipendente/i come gestire le richieste stesse.

Durante la selezione/colloqui di lavoro verifica l'attinenza e le capacità del candidato/a svolgere la mansione oggetto del colloquio.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. non ricorre o dà sostegno ad alcuna forma di discriminazione nei confronti dei propri lavoratori, garantisce le pari opportunità a tutti i dipendenti e non attua né permette interferenze nella loro vita privata o religiosa, nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, né favorisce comunque alcun tipo di discriminazione in base a razza, ceto, casta, origine nazionale, territoriale o sociale, stato civile, nascita, religione, disabilità, genere, responsabilità familiari, opinioni politiche, appartenenza sindacale, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. non interferisce con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare esigenze, connessi a razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. non permette alcun comportamento che sia minaccioso, offensivo tra lavoratori e tra lavoratori e Azienda, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto

fisico, nei luoghi di lavoro e altre strutture messe a disposizione da ICOV COSTRUZIONI S.r.l., indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati o dati in appalto.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. non sottopone in alcun caso il personale a test di gravidanza o di verginità.

È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

6.4.5. Lavoro Forzato

È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato come definito dalla Convenzione ILO 29, non trattiene documenti d'identità in originale e non richiede al personale di pagare "depositi" all'inizio del rapporto di lavoro. Il lavoro svolto da tutto il personale impiegato in azienda è assolutamente volontario, nessuno è vittima di minacce o altre intimidazioni che lo costringano in qualunque modo a prestare la propria attività per l'Azienda. Non sono effettuate trattenute arbitrarie sugli stipendi dei dipendenti se non nei casi previsti per legge o a fronte di causali volontarie comunicate dal lavoratore (per es. trattenute sindacali, fondi pensionistici etc.).

Né ICOV COSTRUZIONI S.r.l. né alcun altro ente che fornisca manodopera a ICOV COSTRUZIONI S.r.l. trattiene una qualsiasi parte di salario, indennità retributive, proprietà o documenti del personale, al fine di obbligarlo a continuare a lavorare per ICOV COSTRUZIONI S.r.l. stessa. L'Amministrazione richiede al lavoratore la documentazione necessaria ai fini degli adempimenti ordinari quali per carta d'identità (e ne trattiene copia), codice fiscale, stato di famiglia, permesso di soggiorno (se extra-comunitario), coordinate bancarie, modulo per deduzioni d'imposta, modulo per destinazione TFR.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. assicura che non ci saranno commissioni o costi relativi all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori. Il personale ha il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa standard, ed è libero di porre fine al rapporto di lavoro, dandone ragionevole preavviso al datore di lavoro. Nel contratto di lavoro viene fatto rimando a quanto previsto nel contratto collettivo di lavoro nazionale per quanto attiene le modalità per dare le dimissioni. Né ICOV COSTRUZIONI S.r.l. né alcun altro ente che fornisca manodopera a ICOV COSTRUZIONI S.r.l. ricorre o dà sostegno alla tratta di esseri umani.

L'azienda non adotta nessun sistema coercitivo per far eseguire lavori ai propri dipendenti. ICOV COSTRUZIONI S.r.l. rispetta sia quanto definito da CCNL di riferimento e da quanto indicato nello statuto dei lavoratori.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. definisce per ogni dipendente ruolo e mansione, nonché orari di lavoro. ICOV COSTRUZIONI S.r.l. informa il dipendente in merito al rapporto di lavoro, contratto e termini relativi

6.5. Trasparenza

La Società rende disponibili tutte le informazioni (amministrative, economiche, commerciali, tecniche, di rapporti con clienti e fornitori) che possano permettere ai Soci di operare scelte di investimento informate e consapevoli garantendone la correttezza, la chiarezza e la parità di accesso all'informazione.

La totale trasparenza, sebbene possa sembrare talvolta sconveniente, è considerata cardine della propria futura economicità, coscienti del fatto che per il proprio equilibrio economico-finanziario risulti fondamentale il raggiungimento, in primis, dell'equilibrio istituzionale. Obiettivo societario risulterà pertanto

far compiere ai propri Soci scelte tanto consapevoli quanto corrette dal punto di vista economico, consentendo loro il raggiungimento di una congrua remunerazione per i propri investimenti.

7. OBBLIGHI DI RISERVATEZZA

Ogni lavoratore, indipendentemente dalle funzioni svolte, può venire a conoscenza di notizie e informazioni che riguardano l' Azienda, l'attività, i suoi processi, i collaboratori, Cliente e Fornitori, informazioni che possono non essere pubbliche, né conosciute al di fuori della realtà aziendale e che costituiscono il patrimonio tecnico e commerciale dell'Azienda.

Per informazioni riservate in particolare, s'intendono studi, ricerche, disegni, progetti, esperienze tecniche, procedimenti, elenchi fornitori, elenchi clienti, studi statistici e non, iniziative commerciali, di marketing, rapporti della società con terzi, offerte, nonché tutte le informazioni relative all'organizzazione, alla produzione e tecniche e metodi di commercializzazione della società stessa; va escluso dal concetto di informazioni riservate solo ciò che è di pubblico dominio alla data di inizio del rapporto di lavoro.

Le informazioni riservate non possono venire utilizzate, comunicate, consegnate o divulgate a terzi, in nessuna forma o modo, sia direttamente che indirettamente, se non nei limiti e ai fini di una corretta esecuzione delle mansioni assegnate.

8. ANTICORRUZIONE

8.1. Politica anticorruzione

La Direzione aziendale gestisce e divulga, attraverso questo documento, la propria politica aziendale in materia anticorruzione che:

- vieta la corruzione;
- richiede il rispetto delle leggi anticorruzione che sono applicabili alla nostra società;
- fornisce un quadro per l'impostazione, la revisione e il raggiungimento degli obiettivi anticorruzione;
- include un impegno per soddisfare le esigenze del sistema di gestione anticorruzione;
- incoraggia le segnalazioni in buona fede, o sulla base di una ragionevole convinzione di fiducia, senza paura di rappresaglie;
- include un impegno al miglioramento continuo del sistema di gestione anticorruzione;
- spiega le conseguenze del mancato rispetto della Politica anticorruzione.

Con la presente politica la ICOV COSTRUZIONI S.r.l. proibisce espressamente qualsiasi tentativo di corruzione da parte di tutti coloro che operano per suo conto, anche qualora questo possa portare un significativo interesse o vantaggio per l'azienda. Questo sia per la corruzione cosiddetta "attiva" (ovvero da parte di soggetti che operano per verso soggetti esterni) sia per la corruzione "passiva" (ovvero da parte di soggetti esterni verso soggetti che operano per conto della Società).

La Società si impegna ad assicurare la piena e sistematica conformità di tutti i servizi erogati ai clienti ai requisiti cogenti, regolamentari, contrattuali, tecnici applicabili in materia di anticorruzione.

La Società condanna la corruzione in tutte le sue forme, quali tangenti, commissioni, retro-commissioni, pagamenti facilitativi, regali e inviti, conflitti d'interesse, sponsorizzazioni, doni, manifestazioni d'interesse

La Società si impegna, in ogni momento, a conformarsi a tutte le leggi, i decreti, i regolamenti, i codici o le direttive applicabili in materia di lotta alla corruzione

8.2. Lotta al riciclaggio del denaro

La Società deve conformarsi alle norme e alle procedure contabili e bancarie applicabili, alle leggi locali e nazionali relative in particolare al riciclaggio di denaro, al finanziamento del terrorismo e alla frode

Non è consentita nessuna azione che possa portare direttamente o indirettamente a sostenere il riciclaggio di capitali e il finanziamento del terrorismo

La Società si impegna a condannare il riciclaggio di denaro in tutte le sue forme La Società si impegna a rispettare rigorosamente la legislazione nazionale e internazionale in materia

8.3. Onestà dei fornitori

È condannato ogni comportamento che possa costituire un atto di corruzione nei confronti di ICOV COSTRUZIONI S.r.l., definito come l'offerta, la promessa o la consegna intenzionale di qualunque somma di denaro, prodotti o servizi indebiti o di qualsiasi altra utilità o vantaggio al fine di ottenere vantaggi e/o trattamenti di favore. I Dipendenti ed i Collaboratori che dovessero ricevere proposte di questo tipo da parte di un fornitore devono segnalare al proprio responsabile, nonché alla Direzione, tale atto e/o tentativo di corruzione.

8.4. Benefit clienti e fornitori

Viene fatto divieto assoluto di offrire/ricevere, direttamente o indirettamente, a/da clienti e a/da fornitori regalie e/o benefici (denaro, oggetti, servizi, prestazioni, favori o altre utilità in genere) tali da poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati al conseguimento di un vantaggio anche non economico.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti solo se conformi alle seguenti tre condizioni:

- i doni sono di natura appropriata;
- il loro è un valore modico (da intendersi secondo la normativa in materia);
- le leggi risultano in ogni caso rispettate (anche in caso di minimo dubbio, dovrà essere evitata ogni pratica di ricezione / donazione in materia).

8.5. Regalie e benefici

La Società condanna ogni comportamento posto in essere da chiunque, in sua rappresentanza, prometta/offra (direttamente o indirettamente) denaro o altre utilità che non siano di trascurabile entità a rappresentanti della Pubblica Amministrazione ovvero a loro parenti/affini da cui possa conseguire interesse o vantaggio (anche solo potenziale).

Sono considerati "*atti di corruzione*" i comportamenti descritti, sia se tenuti dagli organi sociali / dipendenti / collaboratori sia se realizzati tramite persone che agiscano per conto dell'Ente (ad esempio consulenti terzi legati da rapporti equivalenti).

9. OBBLIGATORIETA' E SANZIONI

I Destinatari del presente Codice Etico sono vincolati a adottare e rispettare i principi del presente documento e a conformarsi alle sue regole comportamentali.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l. si impegna a diffondere la conoscenza del presente Codice Etico consapevole che l'adeguamento alle prescrizioni di questo documento rappresentano un requisito necessario ai fini della creazione e al mantenimento di rapporti di collaborazione con terzi.

ICOV COSTRUZIONI S.r.l., in relazione a chi viola i contenuti del presente Codice Etico, effettuerà interventi diversi:

- dipendenti e ai dirigenti: si applicano le sanzioni previste nel Codice Disciplinare previsto dal CCNL di competenza che costituisce parte integrante del presente documento;
- fornitori, collaboratori esterni e consulenti: le violazioni sono considerate grave inadempimento contrattuale da parte degli stessi che compromettono il futuro del rapporto in essere.

Ogni controversia relativa a quanto inserito in questo documento sarà di competenza dei tribunali indicati negli accordi formali eventualmente siglati con l'entità interessata di ICOV COSTRUZIONI S.r.l.

In assenza di indicazioni, la competenza esclusiva spetterà al Tribunale di Bergamo.